

# 2023 대한민국 여성금융인 국제 컨퍼런스

지속 가능한 성장을 위한 새로운 물결

**일시** 2023. 09. 07.(목) 14:00~17:30

**장소** 은행회관 국제회의실 (2층)

주최

**이투데이**  
프리미엄 경제신문

**KN  
WF** Korea  
Network  
Women in  
Finance  
(사) 여성금융인네트워킹

후원

 **기획재정부**  
Ministry of Economy and Finance

 **여성가족부**  
Ministry of Gender Equality and Family

 **금융위원회**  
Financial Services Commission

 **금융감독원**  
FINANCIAL SUPERVISORY SERVICE

 **은행연합회**  
KOREA FEDERATION OF BANKS

 **금융투자협회**  
Korea Financial Investment Association

# 행사개요

## 취지

경제신문 이투데이와 (사)여성금융인네트워크는 “How Important is Gender in ESG” 라는 주제를 가지고 오는 9월 7일(목), ‘2023 대한민국 여성금융인 국제 콘퍼런스’를 개최합니다.

S&P Global Market Intelligence의 연구에 따르면, ESG 요소는 투자자들에게 점차적으로 중요성을 갖추고 있으며, 그 중 성별은 “사회(Social)” 구성 중 결정적인 요소로 확인되었습니다. 성 평등은 인간의 권리 뿐만 아니라 기업의 재무 성과에도 상당한 영향을 미칠 수 있는 중요한 경영전략입니다. 연구 결과에 따르면, 리더십 직위에서 성별 다양성이 잘 구성된 기업들은 경쟁 기업에 비해 우수한 성과를 보여주는 것으로 나타났습니다.

첫 번째 세션에서는 “How Important Is Gender in ESG?”(ESG에서 성별은 얼마나 중요한가?) 라는 주제로 MSCI의 APAC Client Coverage 대표인 나가사와 카즈야(Mr. Kazuya Nagasawa)씨가 기조강연을 진행합니다.

두 번째 세션은 “What Policies Should Funds Implement to Promote Gender Diversity?” (성별 다양성 촉진을 위해 펀드가 이행해야 할 정책은 무엇인가?) 라는 주제로 패널 토론이 진행됩니다. 토론 좌장은 최운열 전 국회의원이 맡으며, 패널 토론자로는 보건복지부 연금정책국의 이스란 국장, 사학연금의 이규홍 자금운용관리단장, 이동행 미래에셋 OCIO리서치센터장/상무 그리고 윤태일 KB자산운용 ESG&HR본부장이 참여합니다.

이번 콘퍼런스는 한국 여성들의 잠재력을 발휘하는 데 또 다른 발판이 될 것임을 확신합니다. 여러분의 소중한 참여를 기대합니다.

## 개요

행사명 | 2023 대한민국 여성금융인 국제 콘퍼런스

주 제 | How Important is Gender in ESG?

일 시 | 2023년 9월 7일(목) 14:00 ~ 17:30

장 소 | 은행회관 국제회의실(2층) (서울시 중구 명동11길 19)

주 최 | 이투데이  
프리미엄 경제신문

KNWF  
Korea Network Women in Finance  
(사) 여성금융인네트워크

후 원 | 기획재정부  
Ministry of Economy and Finance

여성가족부  
Ministry of Gender Equality and Family

금융위원회  
Financial Services Commission

금융감독원  
FINANCIAL SUPERVISORY SERVICE

은행연합회  
KOREA FEDERATION OF BANKS

금융투자협회  
Korea Financial Investment Association

문의 | 이투데이 / 02-799-2683, (사)여성금융인네트워크 사무국 / 02-778-0808



## | 김덕헌

이투데이 대표이사

바쁘신 일정 중에도 '2023 대한민국 여성 금융인 국제 콘퍼런스'에 참석해 주신 내외 귀빈 여러분께 진심으로 감사드립니다.

특히 한국 금융산업을 이끌어 가시는 여성금융인네트워크 회원 여러분 반갑습니다.

올해 콘퍼런스의 주제는 'How Important is Gender in ESG'입니다.

전 세계적으로 환경과 사회의 가치를 중요시하는 시대 속에서 ESG는 기업의 생존 및 성장과 직결되는 핵심 가치로 인식되고 있습니다.

특히 성평등 문제는 ESG의 평가지표 중 하나입니다.

2026년부터 유럽연합(EU) 내 모든 상장기업은 비상임 이사의 40%를 여성으로 채워야 하며, 전체 이사진의 33%를 여성으로 구성해야 한다는 법안이 공식 채택됐습니다.

국내도 최고경영자(CEO)와 임원 등 리더십 직위에서 성별의 다양성이 잘 구성된 기업들이 경쟁 기업보다 유연하고 우수한 성과를 보여주고 있습니다.

여성금융인네트워크의 노력 덕분에 여성금융인의 처우와 차별이 많이 개선됐지만, 아직 갈 길은 멀고 벽은 두텁습니다.

한국뿐만 아니라 전 세계적으로도 금융업계는 남성 위주의 문화가 존재합니다. 많은 여성 금융인들도 남성 중심의 조직 문화 때문에 많은 어려움을 겪었을 것이라고 생각합니다.

지금 한국 금융시장은 많은 난제로 어려움을 겪고 있습니다.

가계부채는 역대 최대를 기록하고 있고 연체율은 치솟고 있습니다. 부동산 프로젝트 파이낸싱(PF) 리스크와 고금리, 고환율 등 어느 하나 마음을 놓을 수 없는 상황입니다.

이럴 때 여성 금융인의 활약이 절실합니다. 여성은 여러 가지 일을 동시에 생각할 수 있는 '웹 싱커(Web thinker)'이기 때문입니다.

오늘 콘퍼런스에서 진행되는 기조연설과 패널토론 등을 통해 나온 좋은 의견들이 한국 금융산업의 경쟁력을 제고하는 동력이 되길 바라겠습니다.

감사합니다.

# 행사소개



## | 김상경

### 여성금융인네트워크 회장

존경하는 여러분!

'2023 대한민국 여성금융인 국제콘퍼런스'에 참여해 주셔서 진심으로 감사드립니다. 해마다 가을에 진행되는 이 행사는 우리가 함께 모여 새로운 아이디어를 공유하고 혁신적인 솔루션을 모색하는 소중한 장입니다. 9년째 이투데이와 공동으로 개최되고 있는 이 콘퍼런스는 다양한 전문가들과 함께 토론하고 지식을 나누고 있습니다. 이 행사에서 나온 아이디어와 인사이트는 행사로 끝나지 않고 우리가 속한 조직과 사회 전반에 영향을 미쳐 현실적인 변화를 이루어내고 있다고 자부합니다. 올해로 여성금융인네트워크는 발족한지 20주년이 되면서 여성들이 상호 협력하면서 진정한 영향력을 발휘할 수 있는 힘을 갖춰나가고 있습니다. 이 자리를 빌려 여러분께 깊은 감사를 전하고자 합니다. 발표자, 패널토론자, 참가자 모두가 이 콘퍼런스의 성공에 기여해 주시고 계십니다.

또한, 준비에 힘써 주신 여금넷 회원들 그리고 이투데이의 스태프와 운영진에게도 감사의 말씀을 전합니다.

이번 '2023 여성 금융인 국제콘퍼런스'의 주제는 'ESG에서의 젠더의 중요성'입니다. 첫 번째 세션에서는, MSCI의 APAC Client Coverage 대표이신 나가사와 카즈야씨가 기조연설을 진행합니다. 선뜻 응해주신 카즈야씨에게 감사를 드립니다.

이분을 초대할 배경은 2018년 '여성 금융인 국제행사'에서 GPIF의 CIO인 히로 미즈노씨를 초대하여 '성별 다양성 지수'에 대한 일본의 사례와 정책 제안을 들었습니다. 당시 히로 미즈노씨는 "성별 다양성 과제는 장기적인 과제이므로 1년 만에 시스템이나 사회를 변화시키기 어려워 여성의 경영 참여 확대(W-ESG) 관련 지표를 MSCI와 공동 개발하여 투자에 반영하였다고 합니다. 결과는 일본 기업의 여성 임원 비율이 2003년 3.7%에서 2021년에 12.6%로 대폭 증가하였습니다. W-ESG 지표는 분명히 여성 임원 확대에 공헌하였고, 이는 MSCI의 분석 결과가 투자기관에 미치는 영향을 보여준 좋은 사례일 것입니다. 카즈야씨는 당시 W-ESG 관련 지표를 GPIF와 공동으로 개발했던 분이어서 오늘 발표가 많이 기대됩니다. 또한, 우리나라 국민연금도 GPIF처럼 역할을 해주기를 바라는 마음입니다.

우리 사회에서 여성 임원 수는 자본시장법 개정 이후 분명히 증가하고는 있지만, 주로 사외이사에 집중되어 있습니다.

이는 매우 긍정적인 발전이기도 하지만, 여전히 금융업계 내에서는 여러 측면의 불평등이 존재합니다. 여성과 남성 임원의 비율, 직급 분포, 근속연수, 연봉 차이 등 다양한 지표에서 불평등을 확인할 수 있습니다. 또한, 여성 사외이사 임원들의 경력은 주로 학계, 관료, 그리고 재계에 한정되어 있으며, 금융전문가들의 참여와 역량은 상대적으로 부족한 편입니다. 더불어 여성 임원의 연령대도 주로 50~60대에 집중되어 세대별 다양성이 부족하며, 출신학교 역시 다양성이 부족한 편입니다.

제2 세션에서는 "성별 다양성 촉진을 위한 펀드 정책" 주제로 패널 토론이 있습니다. 지수를 만들면 펀드들의 투자가 중요하기 때문입니다. 패널 토론은 최윤열 전 국회의원님이 좌장을 맡으시고, 토론자로는 국가의 연금정책을 주도하는 보건복지부 이스란 국장님, 사학연금의 CIO인 이규홍님, 미래에셋 OCIO 리서치 센터장인 이동행님, 그리고 KB자산운용의 ESG 본부장인 윤태일님이 참가하여 MSCI 지수와 함께 다양성 촉진을 위한 펀드 정책에 대해 토론하십니다.

여성금융인네트워크는 올해 G20 회원국들의 여성 임원 확대를 지원하기 위해 G20 옴파워 얼라이언스에 가입하였습니다.

이 조직은 핵심 성과 지표를 개발하고, 이를 활용하여 공공, 민간 영역에서 구체적인 적용과 모니터링을 시행하도록 권고하는 역할을 합니다. 한국에서는 교보생명, 여성금융인네트워크 그리고 위민인노베이션이 참여하고 있습니다.

이 행사를 계기로 많은 변화가 이루어질지 기대하며, 앞으로도 여성금융인네트워크가 창의적이고 대안적인 방법을 제시하여 건강하고 지속 가능한 미래사회를 위해 노력하겠습니다.

여러분의 많은 관심과 참여를 기대합니다. 감사합니다.

시간	내용	
13:30~14:00	접수	참석자 등록 / VIP 티타임
14:00~14:05	개 회	
14:05~14:35	인사말	김덕헌 이투데이 대표이사
	축사	이복현 금융감독원장
		김태현 국민연금공단 이사장
촬영	기념사진 촬영	
<b>세션1</b> ESG에서 젠더가 얼마나 중요한가		
14:35~14:45	행사소개	김상경 (사)여성금융인네트워크 회장
14:45~15:15	기조강연	Mr. Kazuya Nagasawa Head of APAC Client Coverage, MSCI
15:15~15:30	휴식 / 네트워킹	
<b>세션2</b> 성별 다양성 촉진을 위해 펀드가 이행해야 할 정책은 무엇인가		
15:30~17:00	토론	(좌장) 최운열 前 국회의원 (패널) 이스란 보건복지부 연금정책 국장 이규홍 사학연금 자금운영관리단장 이동행 미래에셋 OCIO 리서치센터장/상무 윤태일 KB자산운용 ESG & HR 본부장
17:00~17:15	Q & A	
17:15~17:20	행사요약	조경선 (사)여성금융인네트워크 운영위원회 대표 (신한금융그룹 신한DS 대표)
17:20	폐 회	

\*위 프로그램 및 연사는 운영상황에 따라 변동될 수 있습니다.



## 기조 Kazuya Nagasawa

(현) Head of APAC Client Coverage, MSCI  
 (전) 일본 골드만삭스 자산운용, 글로벌 Quantitative Investment Strategies Group MD  
 (전) 메이지 생명



## 좌장 최운열

(전) 국회의원 정무위원회 위원  
 (전) 더불어민주당 선거관리위원회 위원장  
 (전) 제20대 국회의원

(전) 서강대학교 부총장  
 (전) 한국은행 금융통화위원회 위원



## 패널 이스란

(현) 보건복지부 연금정책국장  
 (전) 보건복지부 장관비서관  
 (전) 보건복지부 국민연금재정과장

(전) 세계보건기구(WHO)  
 Healthcare Finance Analyst  
 (전) 대통령비서실 사회정책수석실 행정관



## 패널 이규홍

(현) 사립학교교직원연금공단 자금운용관리단장(CIO)  
 (전) 아센다스자산운용 대표이사(CEO)  
 (전) NH-Amundi 자산운용 CIO

(전) 이스트스프링 자산운용 CIO  
 (전) 삼성자산운용(자산운용본부)  
 (전) 삼성생명(자산본부)



## 패널 이동행

(현) 미래에셋자산운용 OCIO 리서치 센터장/상무  
 (전) 미래에셋 주택도시기금운용부문/자문본부장/상무보  
 (전) 한국채권연구원, 주택도시기금 자문팀 연구위원/이사  
 (전) VERTICES, New Brunswick, NJ, USA GIS Specialist



## 패널 윤태일

(현) KB자산운용 AM기획본부장 및 ESG&HR본부장  
 (전) KB 자산운용 ESG&지원본부장  
 (전) KB 자산운용 경영전략본부장

(전) KB손해보험 자산운용기획팀장  
 (전) KB손해보험 퇴직연금운용팀장

# “지속 가능한 성장을 위한 새로운 물결” - How Important is Gender in ESG? -

**이투데이**  
프리미엄 경제신문

**KN  
WF** Korea  
Network  
Women in  
Finance  
(사) 여성금융인네트워크

 청! 좋은 은행  
**IBK기업은행**

 **KB 금융그룹**

 **신한금융그룹**

 **하나금융그룹**

 **우리금융그룹**

 **NH농협금융**

 **NH농협은행**

 standard  
chartered  
SC제일은행

**BNK 부산은행**

**H 현대해상**

**BNK 경남은행**

 **KB 증권**

 **수협은행**